



JÜRGEN BLEY

Sömmerringstr. 27, 60322 Frankfurt/Main

Fon: +49 151 23808704

Mail: j.bley@coaching-masters.de

Web: www.coaching-masters.de

BERATERPROFIL

Mein Angebot und meine Haltung

- Ich unterstütze Menschen und Organisationen dabei, ihre Fähigkeiten und Stärken voll zu entfalten. In einer wertschätzenden und empathischen Atmosphäre begleite ich Sie auf Ihrem individuellen Weg.
- Wir entwickeln Strategien, damit Sie sich selbstwirksam führen und eine optimale Zusammenarbeit gestalten können.
- Zusammen erarbeiten wir tragfähige Ergebnisse, die Sie nachhaltig und erfolgreich multiplizieren können.
- Ich begleite Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung, um ein dynamisches und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.
- Ich sehe mich als partnerschaftlich, vernetzend, freundschaftlich herausfordernd, offen und ergebnisorientiert. In meiner Arbeit lege ich großen Wert auf den Transfer von Unterstützungsaufgaben in die Praxis. Meine Werte basieren auf einem humanistischen Menschenbild, das den Respekt und die Würde jedes Einzelnen in den Vordergrund stellt.

Beratungs- und Trainingsschwerpunkte

- In einem vertrauensvollen und empathischen Umfeld persönliche und gemeinsame Perspektiven entwickeln
- Individuelle und organisationale Wirksamkeit durch gezielte Unterstützung und Reflexion steigern
- Führungskräfte trainings, um authentische und effektive Führungskompetenzen zu entwickeln
- Konflikte in Mediation und Konfliktberatung durch systemische Analyse und wertschätzende Kommunikation klären und lösen
- Anspruchsvolle Veränderungsprozesse durch systemische Intervention gestalten und navigieren, Mitarbeitende durch partizipative Ansätze motivieren und aktivieren
- Meine Spezialitäten:
Großgruppenmoderation, wie Barcamps, Zukunftskonferenzen und World-Cafés (> 450 Personen). Ich nutze gerne Metaphern, Narrative und Geschichten, um komplexe Themen zugänglich und verständlich zu machen. Interaktion und aktive Beteiligung sind zentrale Elemente meiner Beratungssettings, die ich mit Begeisterung und Engagement gestalte
- Reflexion und die Entwicklung einer förderlichen Reflexionskultur in Organisationen als unterstützender Ansatz für Organisationen und Mitarbeitende in ständigem Wandel

Berufliche Entwicklung und Kompetenzen

- Master of Arts (M.A.) „Beratung in der Arbeitswelt - Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung“, Frankfurt University of Applied Sciences
- Zertifizierter Mediator gem. § 2 ZMediatAusbV
- 15 Jahre Berufserfahrung als Verantwortlicher für die Organisations- und Personalentwicklung bei der Deutschen Nationalbibliothek
- Aus- und Weiterbildung zum Industriekaufmann, Diplom-Verwaltungswirt (FH), Berater und Coach
- Seit 2022 auch im Netzwerk Coaching-Masters und MAXO beratend tätig
- Kongresse und Tagungen u. a. des Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DVBC), der Gesellschaft für Personenzentrierte Psychotherapie und Beratung e.V. (GWG) und des Milton-Erickson-Institutes Heidelberg